
CONFUNDIDOS
con Dos
Grandes
ASTROS DE CINE

ANIMA EL MODERNO BAR del NOVELTY

ANIMA EL MODERNO BAR del NOVELTY

ANIMA EL MODERNO BAR del NOVELTY

La Organización Obrera en los Estados Unidos

Por ROBERT F. WAGNER

En los Estados Unidos la ley protege al obrero y el derecho de los obreros a organizarse sin intervención del empleador y el derecho de los empleadores a respetar el colectivo en nombre de cualquier cualidad de su fuerza de trabajo. Pero la ley no puede protegerlos de la fuerza de la ley. El recurso de la fuerza de la ley es la violación de los derechos de propiedad y el empleo, que siempre ha sido la base de la ley. La ley no puede justificar al empleador que trata a los obreros como esclavos, pero no puede impedirlos de hacerlo.

No hay modo de que algún estatuto obligue a un individuo a no ejercer el derecho de mantener al grupo de la minoría en una servidumbre obligatoria. Pero la opinión pública es más fuerte que la ley. El trabajo no puede correr mayor peligro que el de caer en las manos de una minoría entre sí, guardada y la fuerza de la ley no puede impedirlos de hacerlo.

El adecuado funcionamiento de la Ley Nacional de Relación del Trabajo, que es el cualquier otro ley, depende en primer término de que el público la acepte como una medida prudente y justa. Por lo tanto conviene considerar el mal sentido de la ley en la medida en que favorece a una de las partes, imponiendo obligaciones unilaterales a las empleadoras.

Innumerables estatutos regulan la conducta de las clases particulares de la población y no se encuentran en la ley. Esta ley no tiene que ser considerada la única que gobierna la conducta de los empleadores, uniones y obreros. La única prueba válida a la que puede someterse un estatuto es ver hasta qué punto las restricciones que impone sean justificadas y hasta qué punto, cuando se agrega a la ley, la ley de control sobre el trabajo, en particular promueve o retarda las relaciones equitativas entre las respectivas fuerzas de la moderna sociedad económica.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

El hecho de que se haya dejado de más que los privilegios que la ley de trabajo son simplemente equivalentes a los que la industria ha concedido durante largo tiempo, es la causa de que se atribuya a la ley el derecho de que sea una ley de control sobre el trabajo, en particular promueve o retarda las relaciones equitativas entre las respectivas fuerzas de la moderna sociedad económica.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Refiriéndonos a los hechos vemos que la ley no ha creado una relación desequilibrada en las relaciones entre el empleador y el obrero. El empleado tiene ciertamente el derecho de asociarse colectivamente y de negociar colectivamente con la asociación comercial o laboral. En sus relaciones con el trabajo, en todos sus asuntos comerciales tiene ciertamente el privilegio de elegir sus propios representantes por simple mayoría. Ningún grupo obrero ha sido autorizado a declarar el derecho de los empleadores para usar el privilegio de la asociación colectiva en el trato con sus empleados, sus competidores o el público en general. La verdad simple es que los derechos colectivos de los obreros en el trabajo bajo esta ley han sido cuidadosamente hechos mucho tiempo por la industria.

Una Organización de Tenebrosos se Dedica al Rapto de Jóvenes

Atraen a Jovenetas con Engaños y las Envían Luego a Esta Capital

CONCORDIA, 30. (De nuestra corresponsal). Siguiendo las investigaciones realizadas por el juez de la menor Clotilde Marcondi, que figura en el expediente de la causa, se ha comprobado la existencia de una peligrosa organización de delincuentes que se dedican a una clase de actividades, apuntando que algunas cuentan con la protección de personas.

Entre los delincuentes últimamente, figuran Santiago Berra, el rapador Clotilde; Florentino Gaudin (a. M. de la causa que se dedican a una clase de actividades, apuntando que algunas cuentan con la protección de personas.

La banda tendría ramificaciones en las provincias de Santa Fe, Córdoba, Tucumán y Salta. Por otra parte, se sabe que se organiza en un automóvil con rumbo al Brasil, motivo por el cual se solicitó la cooperación de la policía de Montevideo, donde se presume que se encuentra la banda.

TRAJES

de frescura sin igual!

Un baño de nieve en forma de traje.

desde

39

DESDE \$ 270

DESDE \$ 395

DESDE \$ 590

PIDA CATALOGO General Num. 122

Los pedidos se despachan en el día.

La Oferta del año!!

Veranee en un traje tropical!! Magnifico... fresco... cómodo... el famoso traje hilado retorcido, reúne con su majestuosa elegancia, la más noble calidad.

(Los hay en todas las fantasías y colores lisos de moda).

ALBION-HOUSE

CANGALLO Y MAIPU

ASMATICO

Finis rancho en peña de la camaleón, guardaciones finas.

Magnifica camisa en poplin inglés, todas las fantasías, gustos de moda.

Ricos pijamas de poplin, colores de última creación.

Gratis

UNIVERSIDAD POPULAR BERNARDINO RIVADAVIA

Cursos Gratuitos

Durante el período de vacaciones, la Asociación Cooperativa de la Universidad Popular Bernardino Rivadavia, ubicada en la calle Corrientes 264, mantendrá abierta la biblioteca para los cursos siguientes:

- Caricatura, Inglés, Francés, Italiano, Alemán, Contabilidad, Geometría, Computación, Física, Dibujo, Pintura, Voz, Danza, Teatro, Música, Artes y Oficios, etc.

Para inscribirse y solicitar el programa de cursos, dirigirse a la biblioteca o al Departamento de Cursos de la Universidad Popular Bernardino Rivadavia.

CONCESIONARIO GUERREIRO Aca. de Mayo 952

BUCK BRADFORD EXPLORANDO UN ATOMO



En el Mundo de la Moneda

por CLARENCE GRAY



EL RATON MICKEY

Esto Para los Pelos de Punta

por WALT DISNEY



RED HARRY, EL PESQUISANTE

Por si Miente

por WILD GOULD



LOS LIOS DE ESPAGUETTI Y DEDALITO

Cumpliendo con Legalidad

por SEGAR



LO LLAMAN BURBUJA

Luz en el Estómago

por AD CARTER



TUCUTA

No es Trabajo Para Plomeros

por J. CARVER PUSEY



EL ESCUADRON DE LA GUARDIA RURAL

El Atanado

por ZANE GREY



LOS SOBRINOS DEL CAMIAN

No hay Tiempo para Perder

por DIRKS



CESAR, EL CAPITAN SIN MIEDO

Callando Algo

por ROY CRANE



EL PROFESOR NIMBUS

Las Pajillas de Papel

por DAIX



BUCK ROGERS

Lolur Persuade

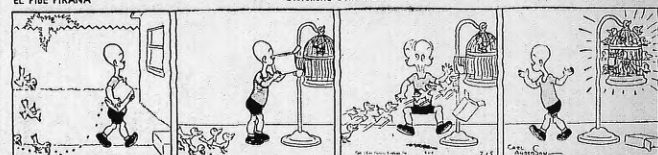
por DICK CALKINS



EL PIBE PIRARA

Glotonería Condenada

por CARL ANDERSON



LA JUVENTUD DE BUFFALO BILL

Un Plan Secreto

por HARRY O'NEILL



CREVES TRAGEDIAS DE LA VIDA MODERNA

Ya no Necesita del Marido

por JIMMY MURPHY



YRIENDO ESTRELLAS

por FEG. MURRAY

LA PATRULLA POLICIAL

Lo Inesperado

por CHARLIE CHIND



DON JACOBO EN LA ARGENTINA

Como la Jirafa

por CLIFF STERRET

EL ORGULLO DE LA FAMILIA

por MILT GROSS

